

Fanny Walter : réussir en donnant du sens, de l'impact et du plaisir

Coach internationale, certifiée ICF, Fanny Walter est riche à la fois d'un parcours en entreprise, dans le domaine de l'ingénierie, ainsi qu'une expérience en tant que consultante interculturelle en Inde.

La confiance : fer de lance d'un changement durable dans l'entreprise

« En tant que coach professionnelle, raconte Fanny Walter, je travaille auprès d'entreprises qui veulent initier le changement. J'accompagne collaborateurs et équipes dans cette atteinte d'un changement durable. La clé pour moi : le management par la confiance. Retrouver confiance en soi, donner confiance en l'autre, créer un environnement de confiance, c'est libérer les entreprises et les hommes. La confiance, en outre, génère naturellement de l'auto-responsabilité, qui est facteur d'innovation ».

Au-delà de ce travail important sur le management de la confiance, Fanny Walter, a à cœur de transmettre les enseignements de son expérience de consultante interculturelle en Inde. « Accompagner les entreprises dans leur besoin de développement à l'international fait également partie de mes missions. C'est aussi lié au management de la confiance. L'idée est d'inviter managers et collaborateurs à se reconnecter à l'autre tout en gommant les différences culturelles. De là va naître une complicité, une relation vraie, socle d'un business pérenne. Un changement de culture individuel mais qui a des retentissements ensuite sur le collectif ».



Enfin, Fanny Walter accompagne les entreprises dans leurs changements organisationnels. « Mon objectif est de montrer aux dirigeants qu'on peut atteindre la performance en faisant autrement, en créant du bonheur au travail ».

Si la confiance reste la condition d'un coaching réussi, les coachés doivent aussi prendre conscience de leurs difficultés et avoir l'envie de changer.

Des solutions de coaching innovantes

A côté d'outils de coaching classiques, comme le test MBTI ou la PNL, Fanny Walter utilise aussi des outils innovants et inspirés de techniques indiennes. Citons ainsi l'innovation Jugaad ou l'innovation via l'intelligence interculturelle.

« Jugaad en hindi signifie débrouillardise, explique Fanny Walter. Cette approche a été conceptualisée par Navi Radjou et a le mérite de faire émerger des idées pratiques et de bon sens pour changer les choses et les gens : faire mieux avec moins, transformer toute adversité en opportunité, utiliser son intuition dans ses prises de décisions.

Je travaille aussi avec la méthode de l'investigation appréciative qui repose sur la prise en compte des talents et réussites de chacun.

L'EFT ou Emotional Freedom Technique présente aussi l'avantage d'aider les coachés à libérer leurs émotions.



Enfin, j'ai importé d'un séjour dans la Silicon Valley le concept de réunion à deux et hors les murs de l'entreprise. Je l'ai même transposé à des ateliers de coaching animés sur des voiliers. Cela fonctionne bien et permet aux individus de sortir plus rapidement de leur zone de confort ».

« Everything is possible », tel est le dicton indien qui stimule au quotidien celle qui bientôt sortira son premier livre *Oser communiquer*, Créer la confiance. A noter, Fanny Walter a participé à l'ouvrage collectif, *Rupture douce* - saison 3, et lancé une antenne de MOM21 (Mouvement pour les Organisations et le Management du 21^{ème} siècle) sur Marseille-Aix.



www.fannywalter.com
www.rupture-douce-le-livre.fr
www.mom21.org
Tél. 06 95 04 82 06